



Врз основа на член 26 и член 29 од Законот за рамномерен регионален развој, член 4 од Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси и Законот за работните односи, в.д.Директорот на Центарот за развој на Вардарскиот плански регион, на ден 12.01.2026 година, го донесе следниот:

КОДЕКС ЗА ЕТИЧКО ОДНЕСУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ЦЕНТАРОТ ЗА РАЗВОЈ НА ВАРДАРСКИ ПЛАНСКИ РЕГИОН

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1 Предмет и цел

- (1) Со овој Кодекс се утврдуваат стандардите за личен интегритет и професионална етика кои се должни да ги почитуваат вработените во Центарот за развој на Вардарскиот плански регион (во понатамошниот текст: Центарот) при вршењето на службените должности.
- (2) Целта на Кодексот е да се обезбеди почитување на законитоста, професионалноста, политичката неутралност и одговорноста во работењето, како и да се заштити угледот на Центарот пред општините, донаторите и граѓаните.

Член 2 Опфат

Одредбите од овој Кодекс се однесуваат на:

1. Директорот на Центарот;
2. Сите вработени во стручната служба на Центарот (кои согласно закон немаат статус на административни службеници, туку правата ги остваруваат според Законот за работните односи);
3. Лицата ангажирани со договор за дело или авторски договор, додека извршуваат задачи за Центарот.

II. ОСНОВНИ ЕТИЧКИ НАЧЕЛА

Член 3 Законитост и Интегритет

Вработените се должни да ги извршуваат своите задачи во согласност со Уставот, законите и интерните акти на Центарот. Тие мора да постапуваат чесно, да го чуваат својот личен интегритет и да не дозволат нивното однесување да ја намали довербата на јавноста во институцијата.

Член 4 Професионалност и Ефикасност

- (1) Вработените треба да ги извршуваат задачите стручно, совесно, навремено и ефикасно.
- (2) При комуникацијата со претставници на општините, министерствата и други партнери, вработените се должни да обезбедат точни и навремени информации, почитувајќи ги роковите за реализација на проектите.

Член 5 Политичка неутралност

Вработените во Центарот при вршењето на своите работни задачи:

1. Не смеат да ги искажуваат или застапуваат своите политички уверувања;
2. Не смеат да носат или истакнуваат партиски симболи во просториите на Центарот;
3. Не смеат да дозволат нивните политички ставови да влијаат врз одлучувањето за регионалните проекти, обезбедувајќи еднаков третман на сите општини во регионот без оглед на политичката припадност на градоначалниците.

III. ОДНОС КОН РАБОТАТА И КОЛЕГИТЕ

Член 6 Меѓусебни односи

- (1) Односите меѓу вработените се засноваат на меѓусебна почит, доверба, соработка и пристојност.
- (2) Забранет е секаков вид на вознемирување (мобинг), дискриминација по основ на пол, раса, вера, националност или политичка припадност, согласно Законот за работните односи и Законот за заштита од вознемирување на работно место.

Член 7
Користење на јавни ресурси

- (1) Вработените се должни материјалните средства, опремата и службените возила на Центарот да ги користат на економичен и разумен начин, исклучиво за службени цели, согласно член 54 од Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси.
- (2) Забрането е користење на службените ресурси за приватни потреби или за потреби на политички партии.

IV. СУДИР НА ИНТЕРЕСИ И ПОДАРОЦИ

Член 8
Спречување на судир на интереси

- (1) Вработениот е должен да избегнува ситуации во кои неговиот приватен интерес доаѓа во судир со службените овластувања.
- (2) Доколку вработениот учествува во постапка (на пр. јавна набавка или евалуација на проект) каде што тој или негов близок роднина има интерес, должен е веднаш да се из земе и писмено да го извести Директорот, согласно член 72 од Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси.

Член 9
Примање подароци

- (1) Вработените не смеат да бараат ниту да примаат подароци поврзани со нивната работа, освен протоколарни и пригодни подароци од пониска вредност.
- (2) Подарок од пониска вредност се смета подарок што не надминува 3.000 денари, или вкупно 4.000 денари од иста личност годишно.
- (3) Строго е забрането примање на пари или хартии од вредност.

V. ДОВЕРЛИВОСТ И ИНФОРМАЦИИ

Член 10
Чување на тајност

- (1) Вработените се должни да ги чуваат како тајна податоците кои ќе ги дознаат при вршењето на работата, а кои се означени како доверливи или содржат лични податоци.
- (2) Забрането е користење на службени информации за стекнување лична корист или корист за трети лица, согласно член 50 од Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси.

VI. НАДВОРЕШЕН ИЗГЛЕД И ОДНЕСУВАЊЕ

Член 11 Деловен изглед

Вработените се должни на работното место да бидат уредно облечени, соодветно на природата на работните задачи и да го почитуваат деловниот кодекс на облекување, со што го чуваат угледот на Центарот.

VII. ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 12 Прекршување на Кодексот

Постапувањето спротивно на одредбите од овој Кодекс претставува повреда на работната дисциплина и повлекува дисциплинска одговорност согласно Законот за работните односи и општите акти на Центарот.

Член 13 Влегување во сила

Овој Кодекс влегува во сила со денот на донесувањето и ќе биде истакнат на веб-страницата на Центарот.

в.д.Директор
Центар за развој на Вардарски плански регион
Зоран Јаневски

